



MEMORIA

1. ERAKUNDEAREN JARDUERA OROKORRAK

AUKERAK, Gizarteratzeko Euskal Agentzia (aurrerantzean, Agentzia) zuzenbide pribatuko erakunde publikoa da, irailaren 30eko 3/2021 Legearen bidez sortua. azaroaren 17a, Justizia eta Giza Eskubideen Sailari atxikia, Sailburuordetzaren bidez. Sail horrek otsailaren 17ko berdintasun, Justizia eta Politiketako sailburuaren 2021eko azaroaren gizarteratzea eta laneratzea errazteko helburuarekin. espetxeetan eta espetxeetan barneratutako pertsonak Euskal AE.

Estatuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren arteko Transferentzien Batzorde Mistoak erabakitakoaren arabera, aipatu arloan eskumena eskualdatu izanaren ondorio da sorrera hori. Eskumen hori, hain zuzen, ekainaren 29ko 474/2021 Errege Dekretuan jasota dago, Estatu Administrazioaren eginkizunak eta zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatzeari buruzkoan, eta uztailaren 6ko 169/2021 Dekretuan, Estatuak espetxeen arloan duen legeria betearazteari buruzkoan.

Agentziak, horrela, 2022ko urtarrilaren 1ean bere gain hartu zituen ordura arte Espetxeetako Lana eta Enplegurako Prestakuntza Estatu erakundeak euskal espetxeetako produkzio-tailerrak kudeatzen zituen eginkizunak, eta konpromiso hori aurreko ekitaldiko abenduaren 31n amaitu zen.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren bitarteko propio eta zerbitzu teknikoaren izaera aitortzearen ondorioz, Agentziaren estatutuak onartzen dituen urtarrilaren 11ko 5/2022 Dekretuaren I. eranskinaren 5.1 artikulua arabera, Justizia eta Giza Eskubideen Sailak, bere eskumenen esparruan, Euskadiko espetxeetan honako zerbitzu hauek emateko enkarguak jasotzen ditu:

- Jarduera osagarriak gauzatzea.
- Sukalde-elikadura zerbitzua kudeatzea eta ematea.
- Ekonomatoen kudeaketa.
- Oinarrizko mantentze-lanak.
- Ogia egin eta laboratzea.

1. ACTIVIDADES GENERALES DE LA ENTIDAD

AUKERAK, Agencia Vasca de Reinserción Social, en adelante la Agencia, es un Ente público de Derecho Privado creado por Ley 3/2021, de 30 de septiembre, adscrito al Departamento de Justicia y Derechos Humanos, a través de la Viceconsejería de Justicia, que inició sus actividades conforme a la Orden de 17 de noviembre de 2021, de la Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, con la finalidad de facilitar la inclusión socio-laboral de las personas internas en los establecimientos y centros penitenciarios de Euskadi.

Dicha creación es consecuencia de la asunción del traspaso de la competencia en la mencionada materia en virtud de lo acordado por la Comisión Mixta de Transferencias Estado-Comunidad Autónoma del País Vasco y plasmado en el Real Decreto 474/2021, de 29 de junio, de traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma del País Vasco sobre ejecución de la legislación del Estado en materia penitenciaria, así como en el Decreto 169/2021, de 6 de julio, por el que se aprueba el Acuerdo del citado traspaso.

La Agencia, asumía así el 1 de enero de 2022, las funciones que hasta entonces venía desarrollando la entidad estatal Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo gestionando los talleres productivos en los centros penitenciarios vascos, cuyo compromiso finalizaba el 31 de diciembre del ejercicio inmediatamente anterior.

En virtud del reconocimiento de la condición de medio propio y servicio técnico de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y del organismo autónomo Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, establecido en el art. 5.1 del Anexo I al Decreto 5/2022 de 11 de enero por el que se aprueban los Estatutos de la Agencia, en el ámbito de sus competencias, desde el Departamento de Justicia y Derechos Humanos, se reciben los encargos para la prestación de los siguientes servicios en los centros penitenciarios de Euskadi:

- Ejecución de actividades auxiliares.
- La gestión y prestación del servicio de cocina-alimentación.
- Gestión de Economatos.
- Mantenimiento básico.
- Elaboración y horneado de pan.

Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enkargua jasotzen du, askatasunik gabe dauden pertsonen zuzendutako enplegurako lanbide-heziketako prestakuntza-ekintzak programatu eta emateko.

Aukerak sozietatearen kapital osoa EAeko Administrazioari dagokio.

2. 2026RAKO HELBURU OROKORRAK ETA BERAUEN ZENBATEKOA

Ekoi-zerbitzuaren funtzionamendua modernizatzeko eta berrantolatzearen prozesuarekin jarraitzea, lantegi horietan ematen den zerbitzuaren eraginkortasuna eta efizientzia hobetzeko, bai eta lantegi horietan lan egiten duten barneratuen gaikuntza profesionala hobetzeko ere, eta, aldi berean, produkzio-tailerretan lanerako sarbidea errazteko, pertsona gehiagori.

Espetxeetan dauden langileen orientazio eta birkualifikazio profesionala bultzatzea, bai produkzio-lantegien jarduerarekin lotutako lanbide-profiletan, bai lan-merkatu arruntean gizarteratzeko eta laneratzeko aukera hobek dituzten lan-eremuekin zerikusia dutenetan.

Kondena betetzeko azken fasean dauden pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbide pertsonalizatuak garatzeko programetan parte hartzea.

Así mismo recibe el encargo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para la programación e impartición de acciones formativas de formación profesional para el empleo dirigidas a personas en situación de privación de libertad.

El capital social de Aukerak corresponde en su totalidad a la Administración de la CAE.

2. OBJETIVOS GENERALES PARA EL AÑO 2026 Y SU CUANTIFICACIÓN

Continuar el proceso de modernización y reorganización del funcionamiento de los diferentes talleres productivos con el objeto de mejorar tanto la eficacia y la eficiencia del servicio prestado en los mismos, como la capacitación profesional de las personas internas que trabajan en ellos, a la vez que se facilita el acceso al trabajo en los talleres productivos, a un mayor número de personas.

Impulsar la orientación y recualificación profesional de las personas trabajadoras internas en los Centros Penitenciarios, tanto en aquellos perfiles profesionales relacionados con la actividad de los talleres productivos, como en aquellos que están relacionados con ámbitos laborales que muestran mejores posibilidades de inserción sociolaboral en el mercado de trabajo ordinario.

Participar en programas para el desarrollo de itinerarios personalizados de integración socio-laboral con personas que se encuentran en la última fase de cumplimiento de su condena.

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>1. ERAKUNDEAREN ZERBITZU ZENTRALAK EZARTZEA</p> <p>1. Jardueren plangintza.</p> <p style="padding-left: 20px;">Administrazio Zentroko bilerak.</p> <p style="padding-left: 20px;">Onartutako planen kopurua.</p> <p>2. Informazio-, komunikazio- eta kudeaketa-sistema propioak ezartzea.</p> <p style="padding-left: 20px;">Plan estrategikoa.</p> <p style="padding-left: 20px;">Kudeaketa-plana.</p> <p>2. ZPBetan DAUDEN PERTSONEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA</p> <p>1. Prestakuntza-ekintzan kualifikatzaileak, zeharkakoak eta oinarrizko gaitasunen mailakoak.</p> <p style="padding-left: 20px;">Zentro bakoitzeko ikastaro-kopurua.</p> <p style="padding-left: 20px;">Ebaluazioa gainditu duten partaideen kopurua.</p>	<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">8</p> <p style="text-align: center;">%65</p>	<p>1. IMPLANTACIÓN DE LOS SERVICIOS CENTRALES DE LA ENTIDAD</p> <p>1. Planificación de actividades.</p> <p style="padding-left: 20px;">Reuniones C. Administración.</p> <p style="padding-left: 20px;">Número planes aprobados.</p> <p>2. Implantación de sistemas propios de información, comunicación y gestión.</p> <p style="padding-left: 20px;">Plan estratégico.</p> <p style="padding-left: 20px;">Plan de Gestión.</p> <p>2. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS INTERNAS EN CCPP</p> <p>1. Programación de acciones formativas cualificantes, transversales y en competencias básicas.</p> <p style="padding-left: 20px;">Número de cursos organizados por centro.</p> <p style="padding-left: 20px;">Número de participantes con evaluación superada.</p>

HELBURUA EKINTZA ADIERAZLEA	MAGNITUDEA MAGNITUD	OBJETIVO ACCION INDICADOR
<p>Lortutako kualifikazioa lan-esparruan aplikatu duten ikasleen kopurua.</p>	<p>%30</p>	<p>Número de alumnos/as con aplicación laboral de cualificación obtenida.</p>
<p>3. GIZARTE ETA LAN-ORIENTAZIOA EZARPENA</p> <p>1. Artatutako pertsonak.</p> <p>Kondenaren azken zatian astatutako prtsonen kopurua.</p> <p>2. Ohiko lan-merkatuan birlaneratutako pertsonak.</p> <p>Lanean birlaneratutako pertsonak.</p>	<p>100</p> <p>60</p>	<p>3. IMPLANTACIÓN DE LA ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL</p> <p>1. Personas atendidas.</p> <p>Nº de personas atendidas en el último tramo de la condena.</p> <p>2. Personas reinsertadas en el mercado de trabajo ordinario.</p> <p>Nº de personas laboralmente reinsertadas.</p>
<p>4. EKOIZPEN-LANAREN GARAPENA</p> <p>1. Gaur egun dauden produkzio-tailerretako lanpostuen katalogoaren definizioa.</p> <p>Zerbitzu-tailerren kopurua.</p> <p>Okupazio-kopurua.</p> <p>Kontratutako presoen kopurua.</p> <p>2. Produkzioko lankidetzak kanpoko enpreekin.</p> <p>Enpresa laguntzaileen eta kanpoko tailerren kopurua.</p> <p>Hitzartutako tailerretan kontratatutako presoen kopurua.</p>	<p>12</p> <p>33</p> <p>425</p> <p>8</p> <p>200</p>	<p>4. DESARROLLO DEL TRABAJO PRODUCTIVO</p> <p>1. Definición del catálogo de puestos de trabajo de los talleres productivos existentes en la actualidad.</p> <p>Nº de talleres de servicios.</p> <p>Nº de ocupaciones.</p> <p>Nº de personas internas contratadas.</p> <p>2. Colaboración en la producción con empresas externas.</p> <p>Nº de empresas colaboradoras y talleres externos.</p> <p>Nº de personas internas contratadas en talleres conveniados.</p>
<p>5. ESPETXEETAKO ETA PRODUKZIO-TAILERRETAKO BARNERATUEI ZUZENDUTAKO PRESTAKUNTZAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA</p> <p>1. Emakumezkoen egoera aztertzea espetxeetan antolatutako prestakuntza-ekintzen aldetik, eta beraien partaidetza sustatu esparru honetan.</p> <p>Emakumezkoen partaidetzaren gehikuntza prestakuntza-ekintzetan.</p> <p>2. Emakumezkoen egoera aztertzea espetxeetan antolatuko ekoizpen-lantegietan, eta beraien partaidetza sustatu esparru honetan.</p> <p>Emakumezkoen partaidetzaren gehikuntza ekoizpen-lantegietan.</p>	<p>%40</p> <p>%30</p>	<p>5. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA FORMACIÓN DESTINADA A LAS PERSONAS INTERNAS EN LOS CENTROS PENITENCIARIOS Y EN LOS TALLERES PRODUCTIVOS</p> <p>1. Estudiar la situación de las mujeres respecto de las acciones formativas organizadas en los Centros Penitenciarios y fomentar su participación en ese área.</p> <p>Incremento de la participación de mujeres en acciones formativas.</p> <p>2. Estudiar la situación de las mujeres respecto de los talleres productivos y fomentar su participación en esta área.</p> <p>Incremento de la participación de mujeres en talleres productivos.</p>